

Вся правда о трудоустройстве людей с инвалидностью в России

Служба исследований HeadHunter

Декабрь 2019



Официальная статистика: ключевые цифры

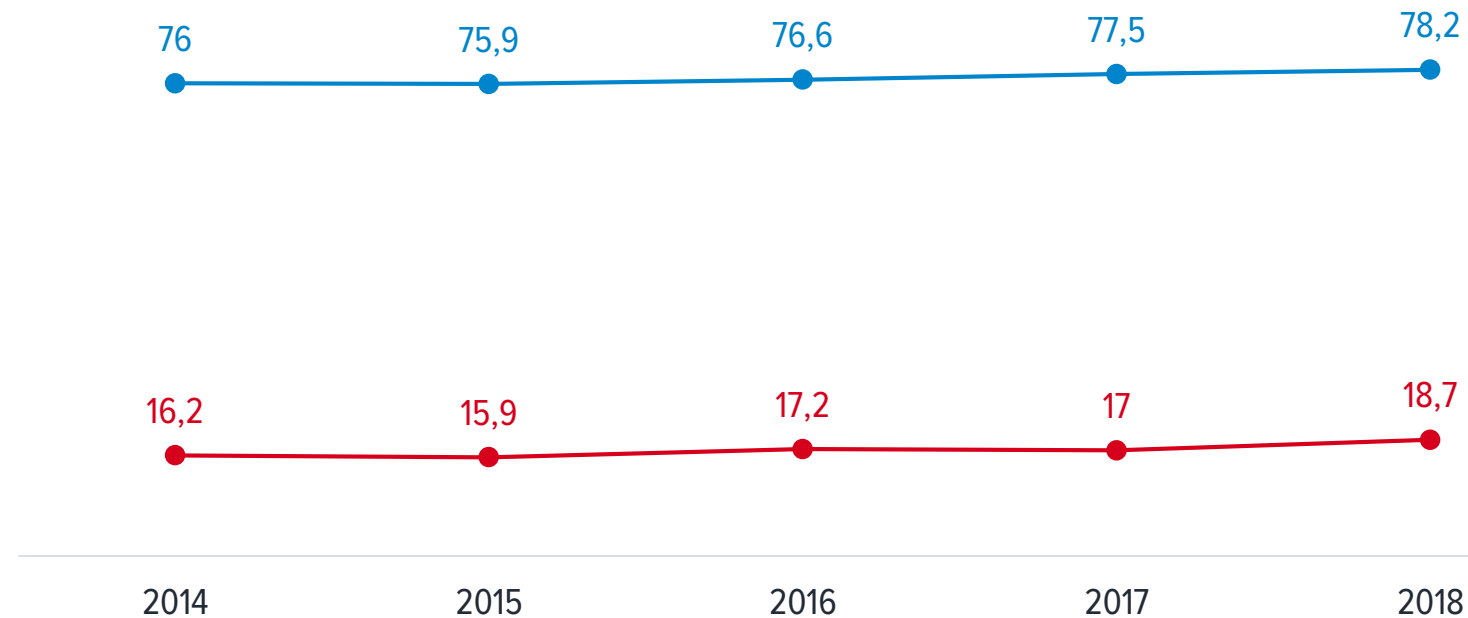
- Уровень безработицы
- Доля работающих и трудоустроенных
- Популярность центров занятости
- Источники поиска работы
- Длительность поиска работы
- Причины отказа от оффера



Доля занятых людей с инвалидностью в России

Доля занятых людей с инвалидностью — в 4 раза ниже, чем доля занятых среди всего населения

%, Динамика доли занятых в общей численности населения в трудоспособном* возрасте: **всё население** и **люди с инвалидностью**



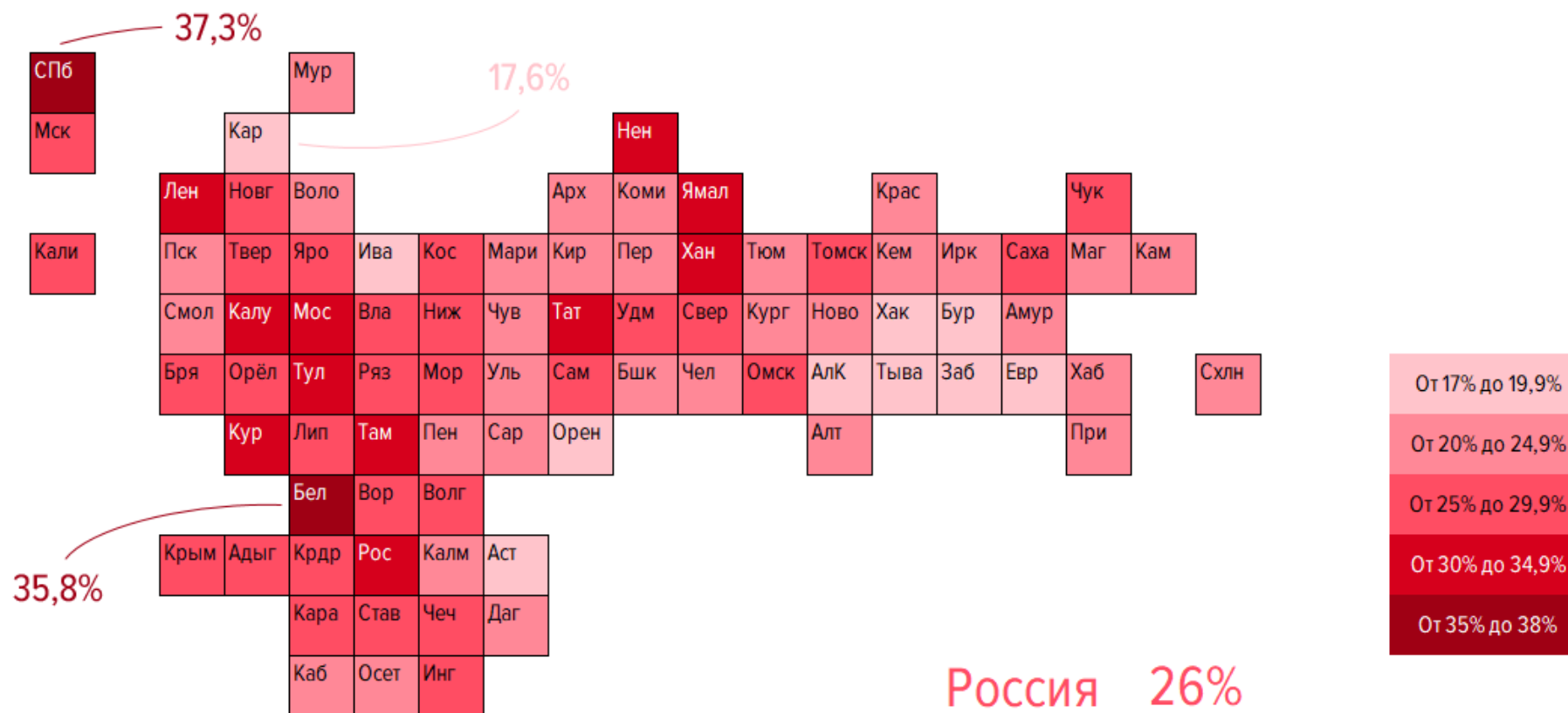
Трудоспособным считается возраст:
для мужчин 16-59 лет, для женщин – 16-54 года

Источник данных:
Федеральная Служба Государственной Статистики

Доля работающих людей с инвалидностью в России

Санкт-Петербург и Белгородская область — лидеры по доле работающих людей с инвалидностью

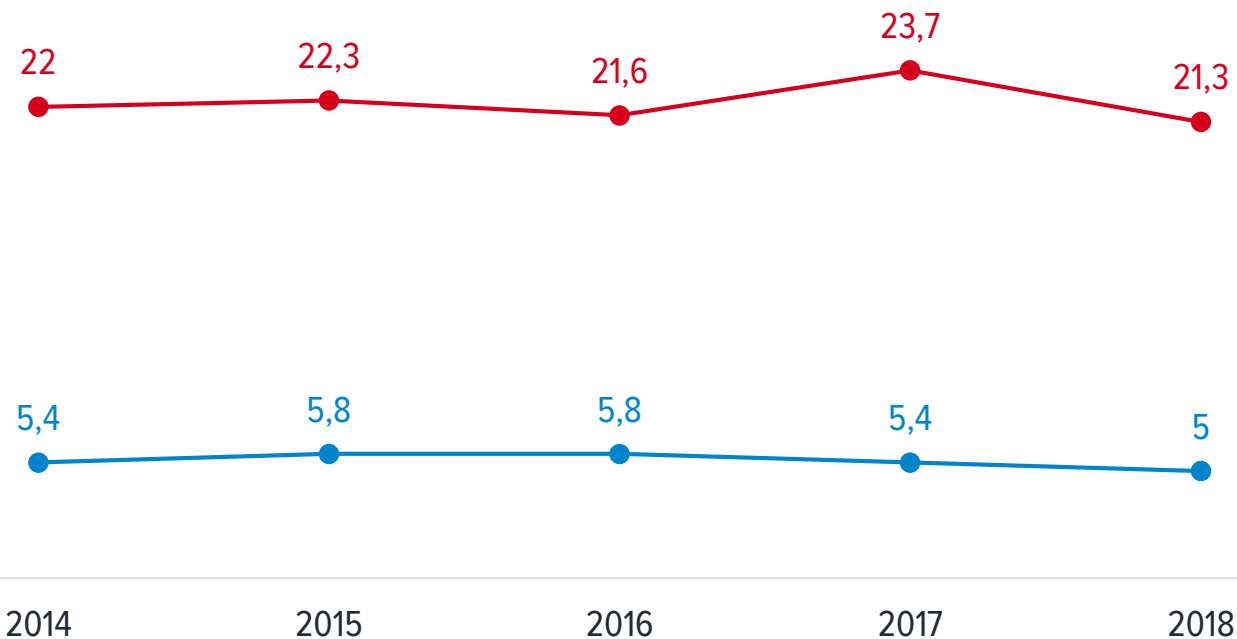
%, Доля работающих людей с инвалидностью в трудоспособном возрасте, Россия, март 2019 г.



Уровень безработицы среди людей с инвалидностью

Уровень безработицы среди людей с инвалидностью —
в 4 раза выше, чем среди всего населения

%, Динамика уровня безработицы среди населения в трудоспособном* возрасте: **всё население** и **люди с инвалидностью**



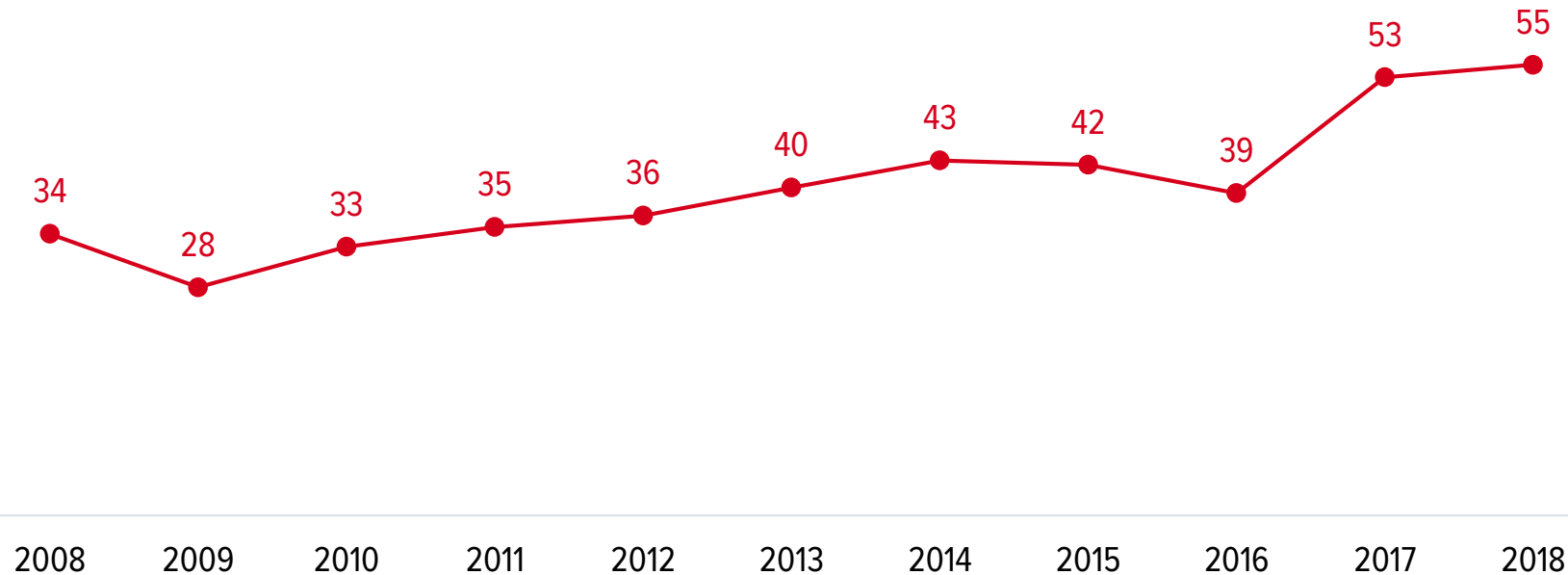
Трудоспособным считается возраст:
для мужчин 16-59 лет, для женщин – 16-54 года

Источник данных:
Федеральная Служба Государственной Статистики

Доля трудоустроенных людей с инвалидностью

Доля трудоустроенных людей с инвалидностью стабильно растет

%, доля людей с инвалидностью, нашедших работу, от числа людей с инвалидностью, обратившихся в центры занятости



Обращения в центры занятости для поиска работы

Большинство людей с инвалидностью не обращаются в центры занятости населения, чтобы найти работу

%, Распределение людей (от 16 лет) по наличию обращений в государственную службу занятости
Россия, 2016-2017 гг.



Источник данных: Выборочное наблюдение качества и доступности услуг в сферах образования, здравоохранения и социального обслуживания, содействия занятости
Федеральная Служба Государственной Статистики

Причины Необращения в центры занятости для поиска работы

42% людей с инвалидностью заявили, что центры занятости не могут помочь им найти работу

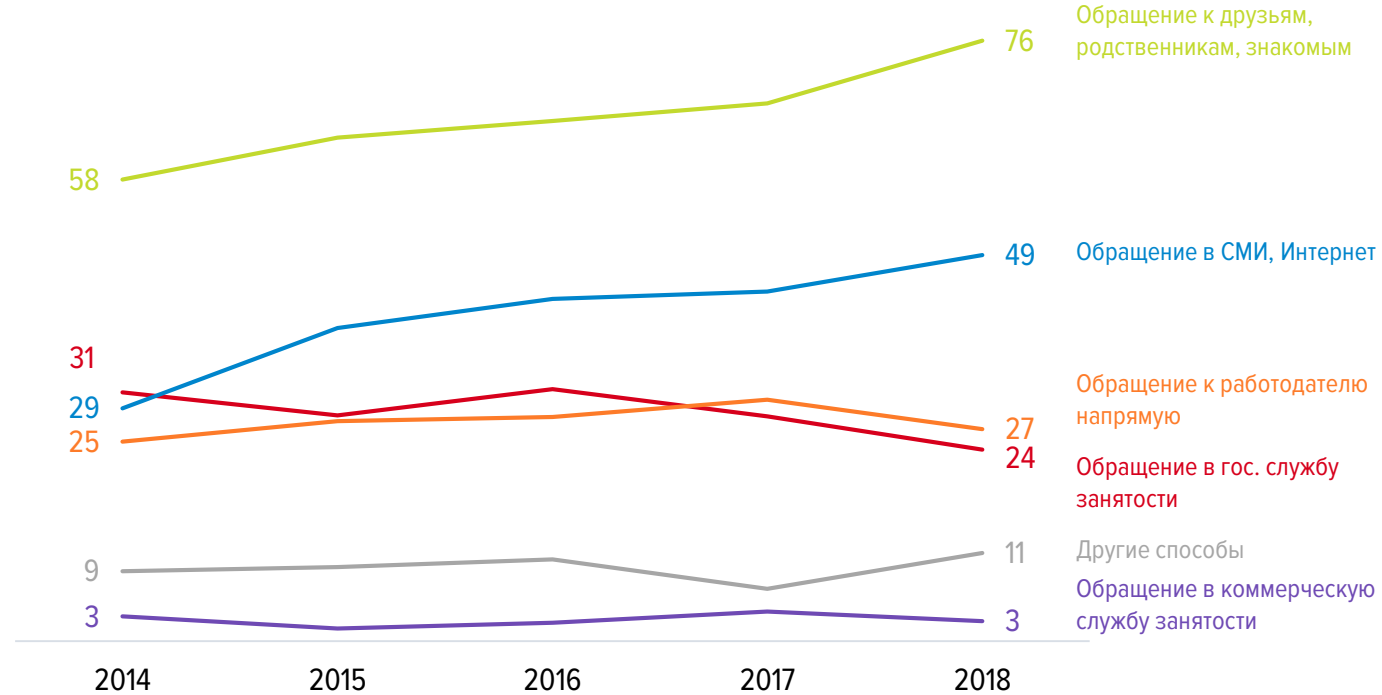
%, Распределение людей (от 16 лет) по причинам обращений в государственную службу занятости Россия, 2016-2017 гг.



Источники поиска работы у людей с инвалидностью

Безработные люди с инвалидностью чаще начинают искать работу через интернет, а также по личным связям

%, Распределение безработных с инвалидностью по способам поиска работы

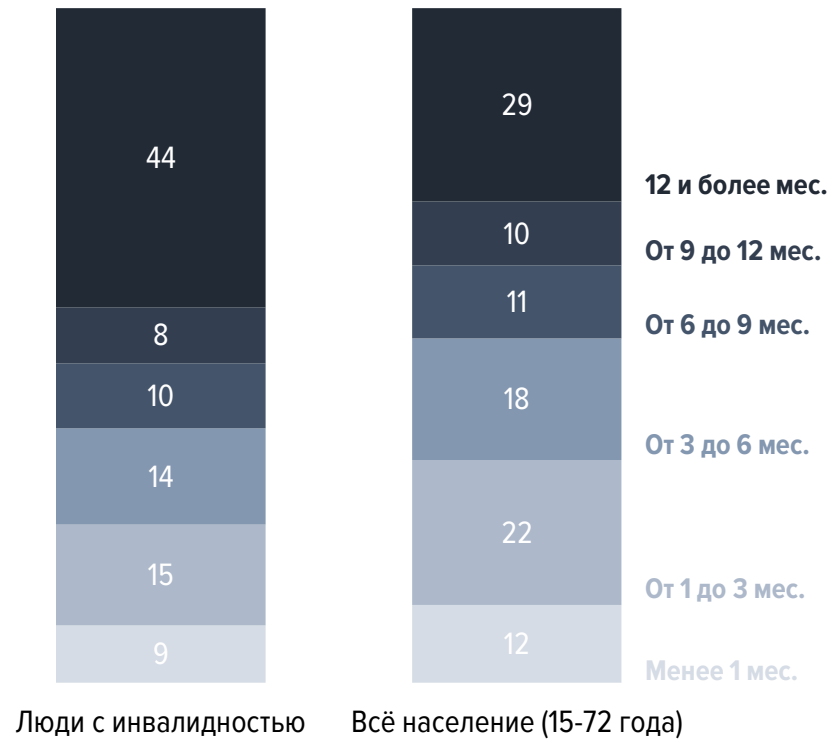


Источник данных: Выборочное обследование рабочей силы
Федеральная служба Государственной статистики

Длительность поиска работы

44% людей с инвалидностью приходится искать работу более года

%, Распределение безработных по продолжительности поиска работы
Россия, 2018 г.



Источник данных: Выборочное обследование рабочей силы
Федеральная Служба Государственной Статистики

Причины отказа от предложений о работе

Отдаленность работы — одна из ключевых причин, по которой люди с инвалидностью отказываются от работы

%, Распределение людей (от 16 лет) по причинам отказа от предложений о работе Россия, 2016-2017 гг.



Реальная статистика от hh.ru

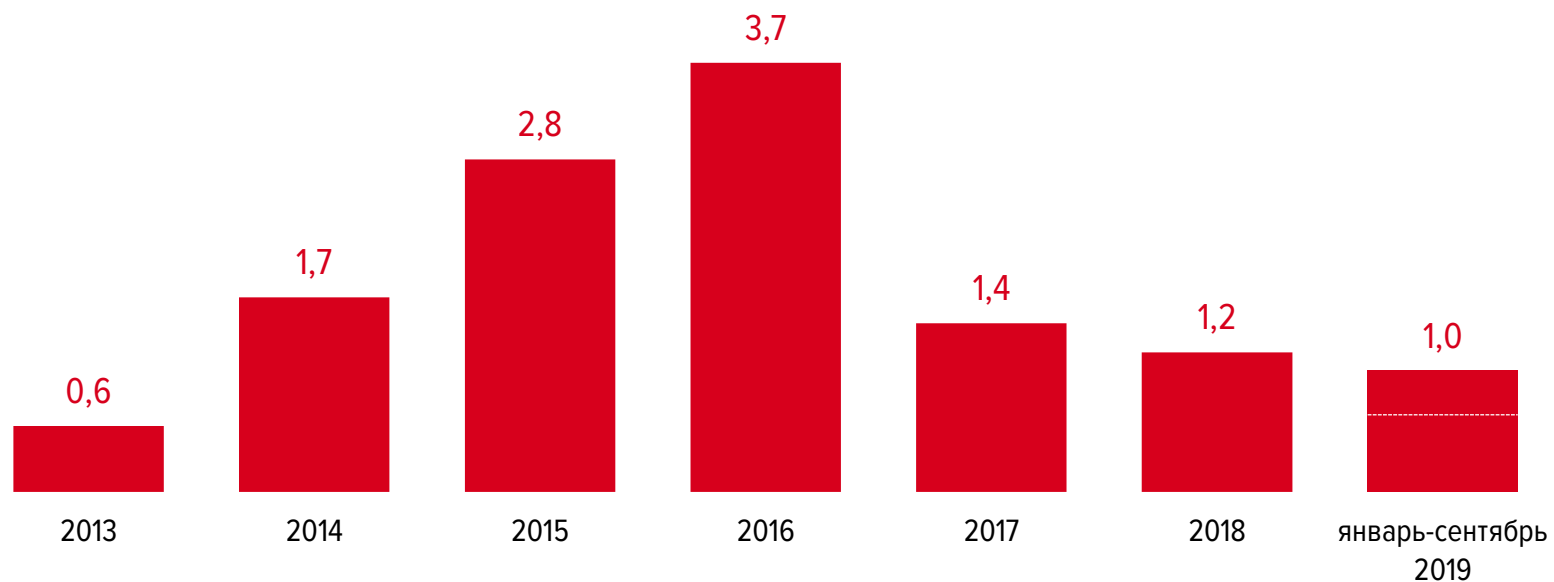
- Динамика вакансий
- Профессиональные области
- Регионы
- Опыт работы
- График работы
- Тип занятости



Доля вакансий, доступных людям с инвалидностью

С 2017 года работодатели начали реже размещать вакансии, доступные для людей с инвалидностью

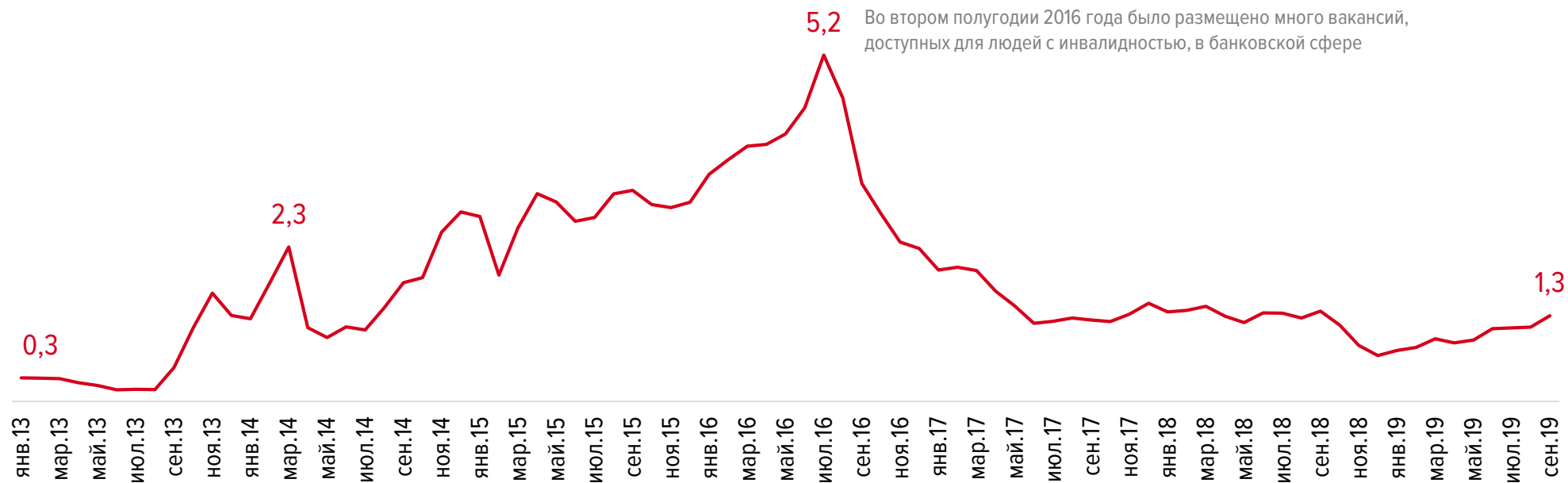
%, Доля вакансий, доступных для людей с инвалидностью, в среднем в день в течение года
Россия



Доля вакансий, доступных людям с инвалидностью

С 2017 года работодатели начали реже размещать вакансии, доступные для людей с инвалидностью

%, Доля вакансий, доступных для людей с инвалидностью, в среднем в день в течение месяца
Россия

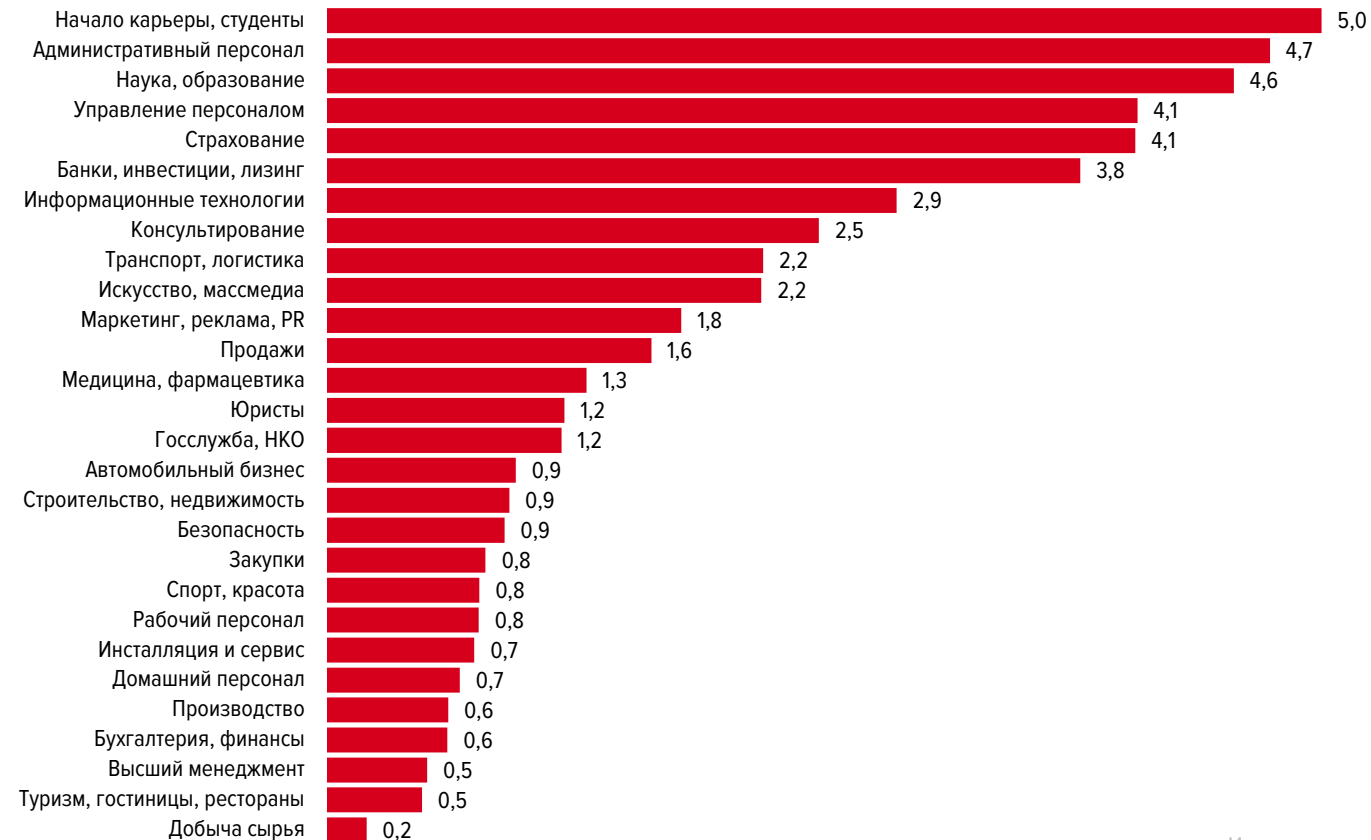


Источник данных: HeadHunter

ТОП сферы по количеству размещенных вакансий для людей с инвалидностью

**Среди вакансий для начинающих специалистов и административного персонала
доля вакансий, доступных для людей с инвалидностью, выше всего**

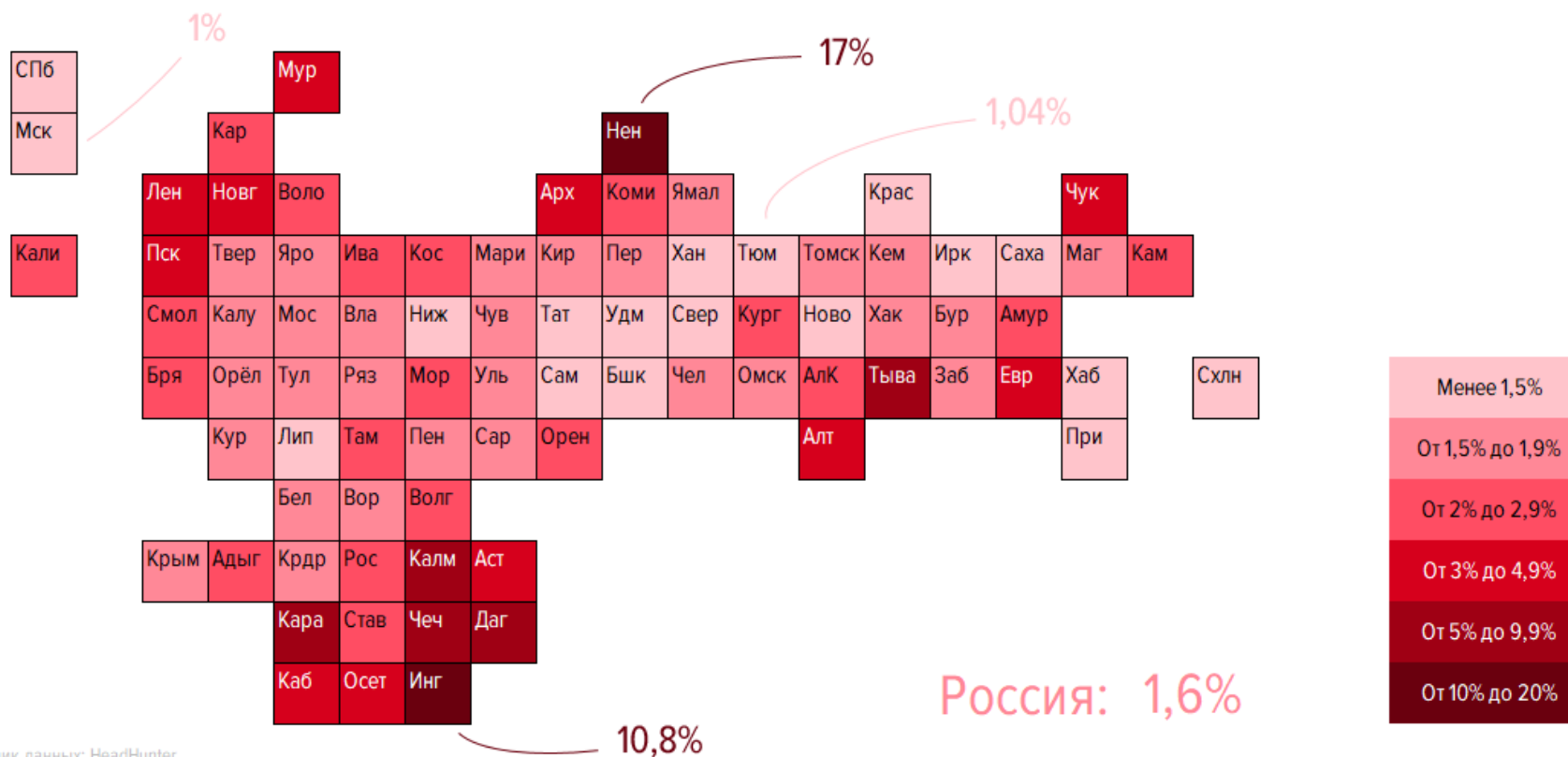
%, Доля созданных вакансий для людей с инвалидностью внутри каждой профобласти
Россия, 2018-2019 гг.



ТОП регионов по количеству размещенных вакансий для людей с инвалидностью

Лидерами по доле вакансий, доступных для людей с инвалидностью, среди регионов России являются Республика Ингушетия и Ненецкий АО

%, Доля созданных вакансий для людей с инвалидностью внутри каждого региона, Россия, 2018-2019 гг.



ТОП отраслей по количеству размещенных вакансий для людей с инвалидностью

Компании, оказывающие услуги населению, чаще всего отмечают вакансии как доступные для людей с инвалидностью

%, Доля созданных вакансий для людей с инвалидностью внутри каждой отрасли
Россия, 2018-2019 гг.



Самые популярные вакансии для людей с инвалидностью

Оператор call-центра — наиболее популярная вакансия, доступная для людей с инвалидностью

%, Доля созданных вакансий для людей с инвалидностью от общего числа вакансий
Топ-20 названий, без учета синонимов, Россия, 2018-2019 гг.

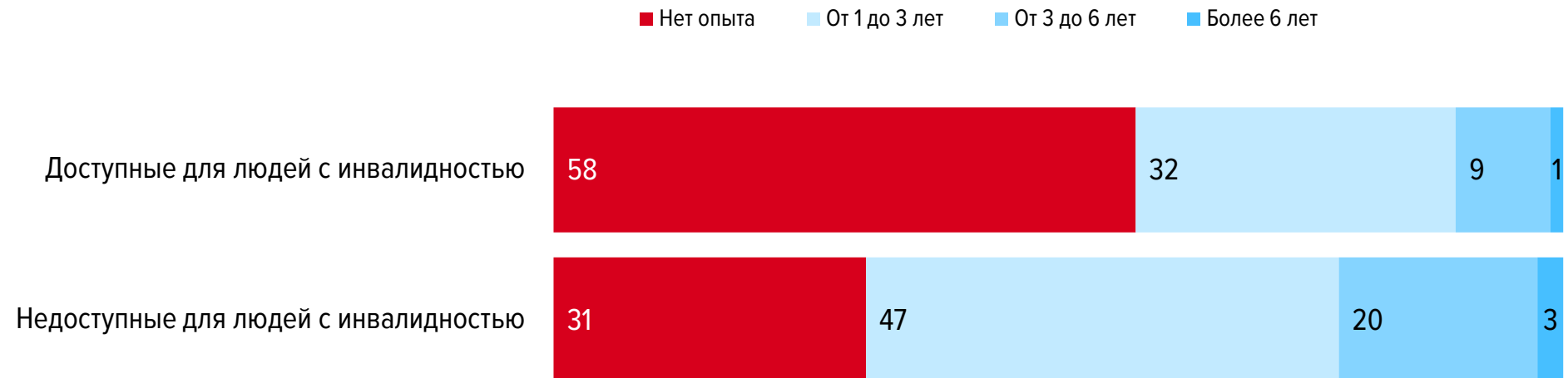


Источник данных: HeadHunter

Требуемый опыт работы

Более половины вакансий, доступных для людей с инвалидностью, не требуют от соискателей наличия опыта работы

%, Распределение вакансий по требуемому опыту работу
Россия, 2018-2019 гг.



Источник данных: HeadHunter

Предлагаемый график работы

45% вакансий, доступных для людей с инвалидностью, предлагают соискателям удаленную работу

%, Распределение вакансий по предлагаемому графику работы
Россия, 2018-2019 гг.

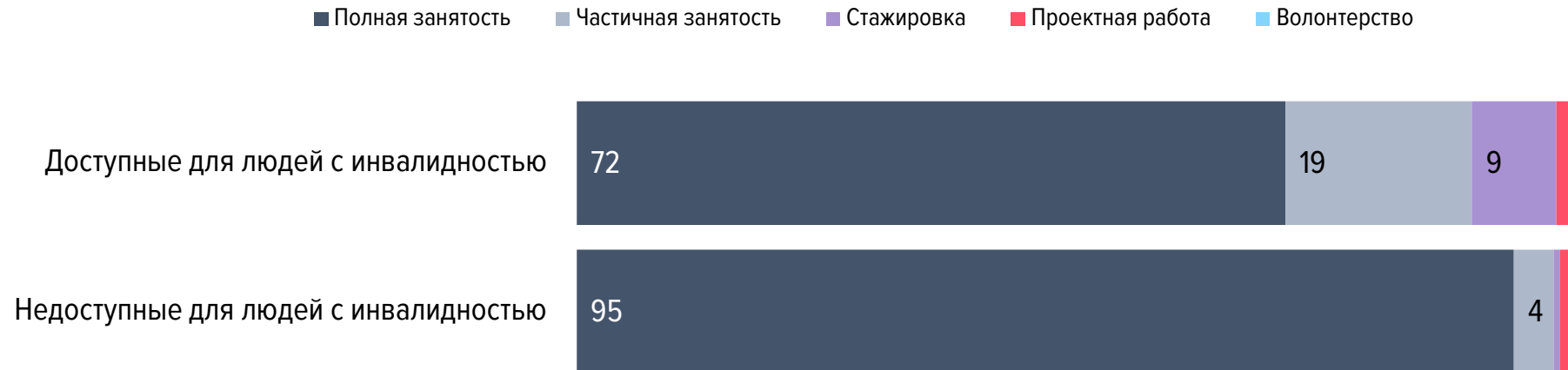


Источник данных: HeadHunter

Предлагаемый тип занятости

Среди вакансий, доступных для людей с инвалидностью, чаще встречаются те, что предлагают частичную занятость

%, Распределение вакансий по предлагаемому типу занятости
Россия, 2018-2019 гг.



Источник данных: HeadHunter

Мнение работодателей

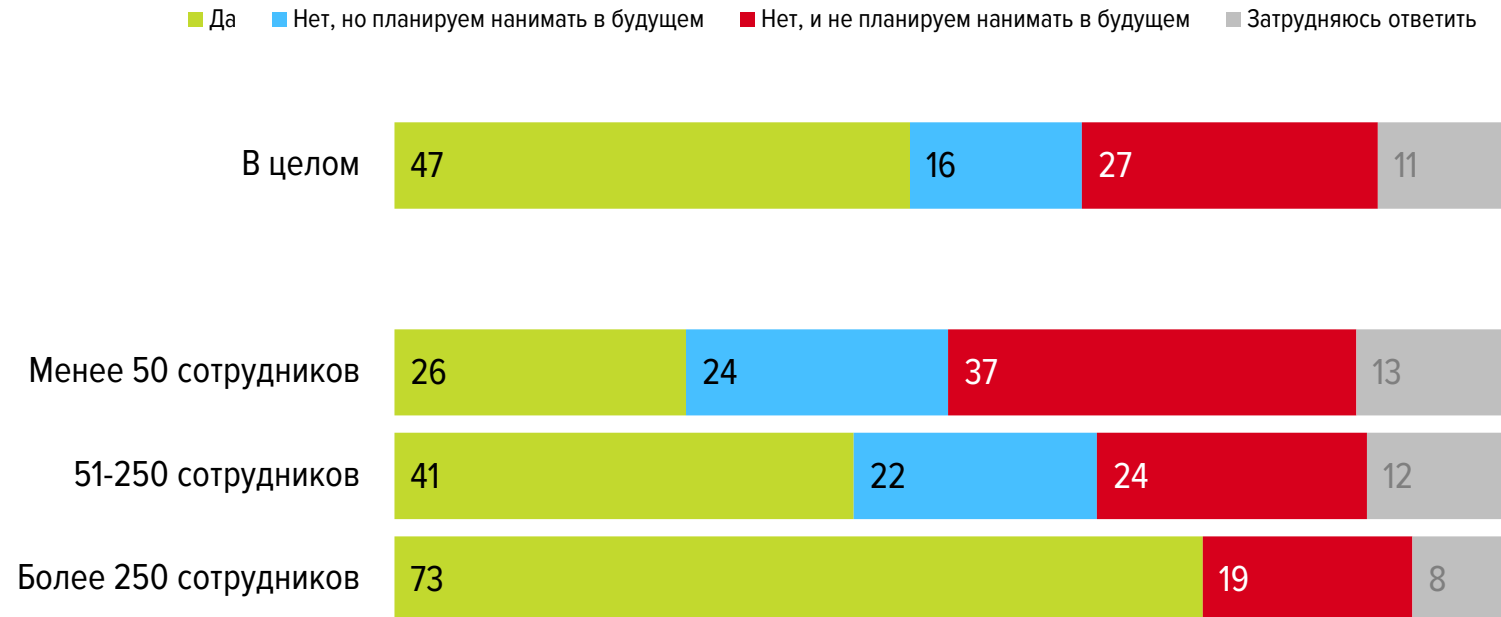
- Наличие сотрудников с инвалидностью
- Отклики на вакансии
- Причины найма людей с инвалидностью
- Взаимодействие со службой занятости
- Плюсы и минусы найма сотрудников с инвалидностью
- Наличие оборудованных офисов для людей с инвалидностью



Работают ли в вашей компании люди с инвалидностью?

Чем крупнее компания, тем вероятнее в ней будут работать люди с инвалидностью

%, Распределение ответов на вопрос: Работают ли в вашей компании люди с инвалидностью?



На каких позициях работают сотрудники с инвалидностью?

Треть работодателей заявили, что сотрудники с инвалидностью чаще всего работают на позициях технического и обслуживающего персонала

%, Распределение ответов на вопрос: На каких позициях работают сотрудники с инвалидностью?



Через какие каналы найдены сотрудники с инвалидностью?

Наиболее популярным каналом, по которому работодатели находят сотрудников с инвалидностью — сайты по поиску работы

%, Распределение ответов на вопрос: Через какие каналы были найдены эти сотрудники?



Насколько часто на вакансии откликаются соискатели с инвалидностью?

Почти половина работодателей заявляют, что на их вакансии редко откликаются кандидаты с инвалидностью

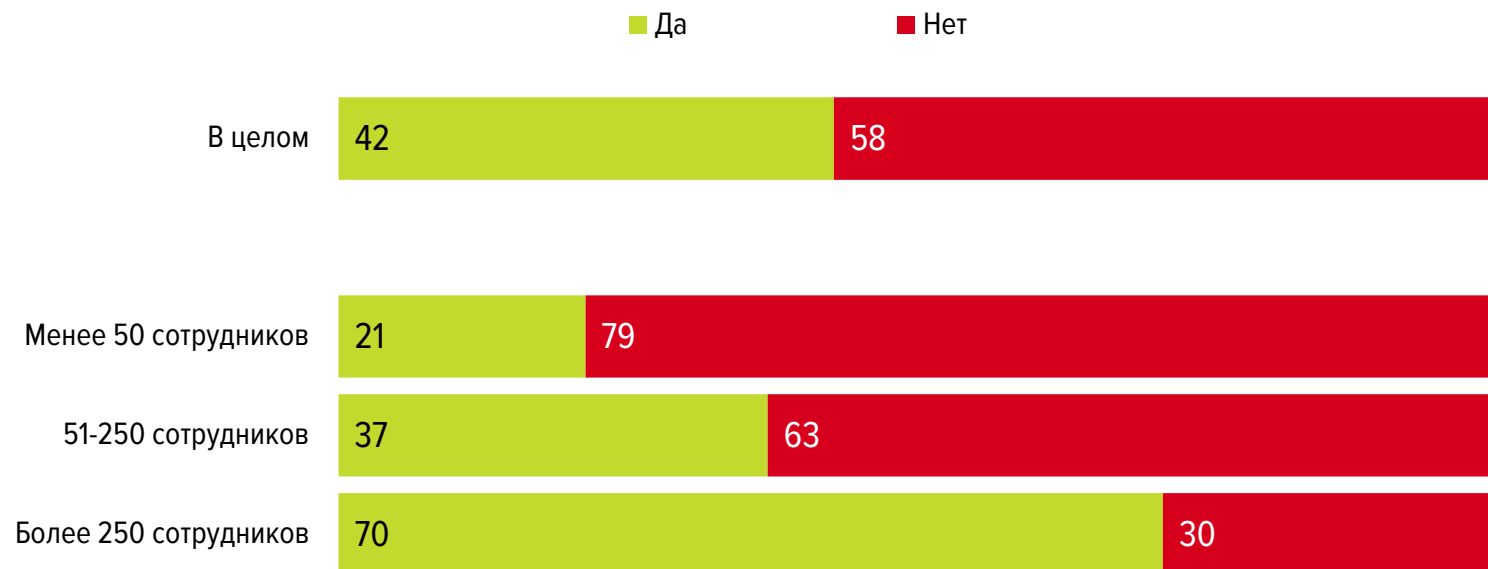
%, Распределение ответов на вопрос: Оцените, насколько часто на вакансии вашей компании откликаются соискатели с инвалидностью?



Информирует ли компания службу занятости о наличии вакантных мест для людей с инвалидностью?

Крупные компании чаще информируют службу занятости о вакансиях, доступных для людей с инвалидностью

%, Распределение ответов на вопрос: Информировает ли ваша компания государственную службу занятости о наличии вакантных мест для людей с инвалидностью?



На какие позиции откликаются соискатели с инвалидностью?

Соискатели чаще всего откликаются на вакансии технического и обслуживающего персонала

%, Распределение ответов на вопрос: На какие позиции чаще всего откликаются соискатели с инвалидностью?



По каким причинам принимают на работу людей с инвалидностью?

Более половины работодателей готовы принимать на работу людей с инвалидностью в условиях равного отбора

%, Распределение ответов на вопрос: По каким причинам вы принимаете / готовы принимать на работу людей с инвалидностью?



Какие основные плюсы приема на работу людей с инвалидностью?

Более половины работодателей считают, что основной плюс приема на работу людей с инвалидностью — социальное развитие общества

%, Распределение ответов на вопрос: На ваш взгляд, какие основные плюсы приема на работу людей с инвалидностью?



Какие основные плюсы приема на работу людей с инвалидностью?

Работодатели, у которых нет сотрудников с инвалидностью, чаще считают, что у таких сотрудников более активная жизненная позиция

%, Распределение ответов на вопрос: На ваш взгляд, какие основные плюсы приема на работу людей с инвалидностью?



Оценка работы сотрудников с инвалидностью и без

Среди работодателей, у которых есть сотрудники с инвалидностью, выше доля тех, кто считает, что они хуже справляются со своими обязанностями

%, Распределение ответов на вопрос: Как вы считаете, сотрудники с инвалидностью справляются с обязанностями лучше, так же или хуже, чем сотрудники без инвалидности?



Какие основные минусы приема на работу людей с инвалидностью?

Необходимость оборудования специальных рабочих мест — основной минус приема на работу людей с инвалидностью

%, Распределение ответов на вопрос: На ваш взгляд, какие основные минусы приема на работу людей с инвалидностью?



Какие основные плюсы приема на работу людей с инвалидностью?

Более чем для половины работодателей, у которых нет сотрудников с инвалидностью, основным минусом приема на работу таких людей является необходимость оборудования специальных рабочих мест

%, Распределение ответов на вопрос: На ваш взгляд, какие основные минусы приема на работу людей с инвалидностью?



Оборудован ли офис компаний для людей с инвалидностью?

И соискатели, и работодатели в большинстве заявляют, что их офисы не оборудованы для людей с инвалидностью

%, Распределение ответов на вопрос: Оборудован ли офис вашей компании для людей с инвалидностью?



Оборудован ли офис компаний для людей с инвалидностью?

Чем меньше компания, тем выше шанс, что ее офис не оборудован для людей с инвалидностью

%, доля работодателей, заявивших, что их офис не оборудован для людей с инвалидностью



Мнение соискателей

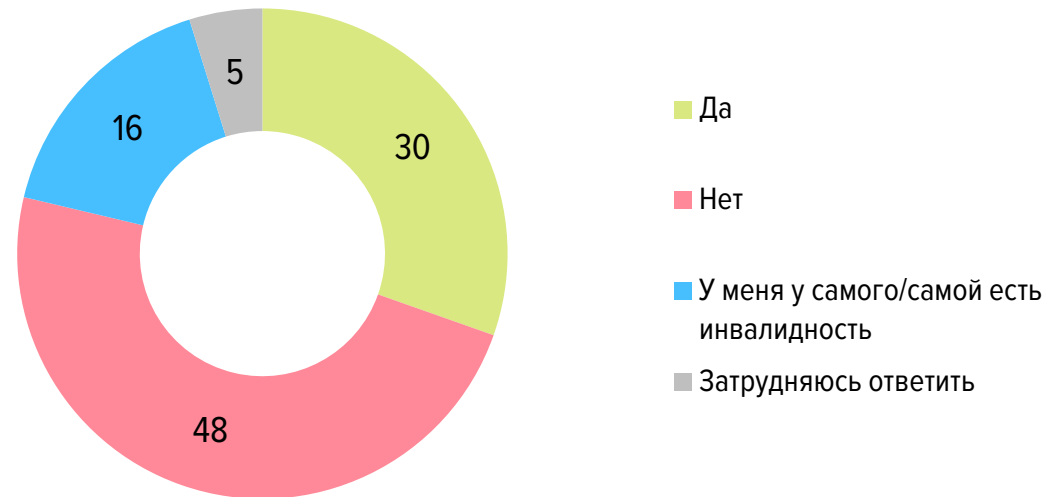
- Опыт работы в коллективе с сотрудниками с инвалидностью
- Сложности в работе с сотрудниками с инвалидностью
- Отношение к появлению в офисе сотрудника с инвалидностью
- Проблемы адаптации сотрудников с инвалидностью
- Возможная помощь сотрудникам с инвалидностью
- Отказы в приеме на работу из-за инвалидности
- Сложности с поиском работы у соискателей с инвалидностью
- Каналы поиска работы
- Негативные проявления в адрес коллег с инвалидностью



Был ли опыт работы в одном коллективе с сотрудниками с инвалидностью?

30% опрошенных соискателей имели опыт работы с людьми с инвалидностью

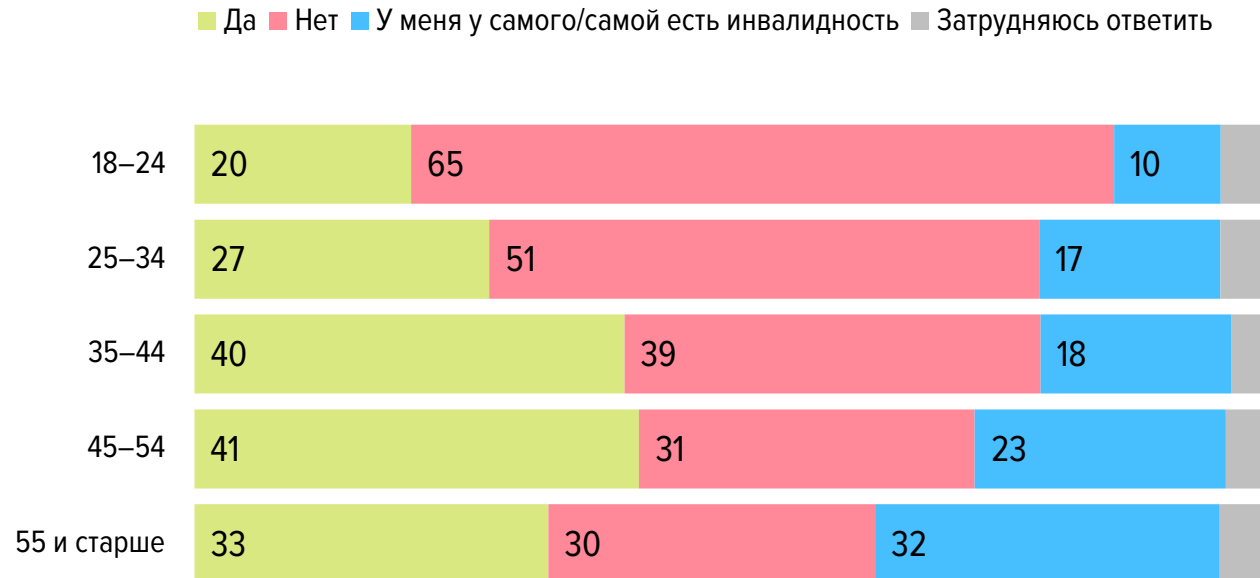
%, Распределение ответов на вопрос: Был ли у вас когда-нибудь опыт работы в одном коллективе с сотрудниками с инвалидностью?



Был ли опыт работы в одном коллективе с сотрудниками с инвалидностью?

Более старшим соискателям чаще приходилось работать с людьми с инвалидностью

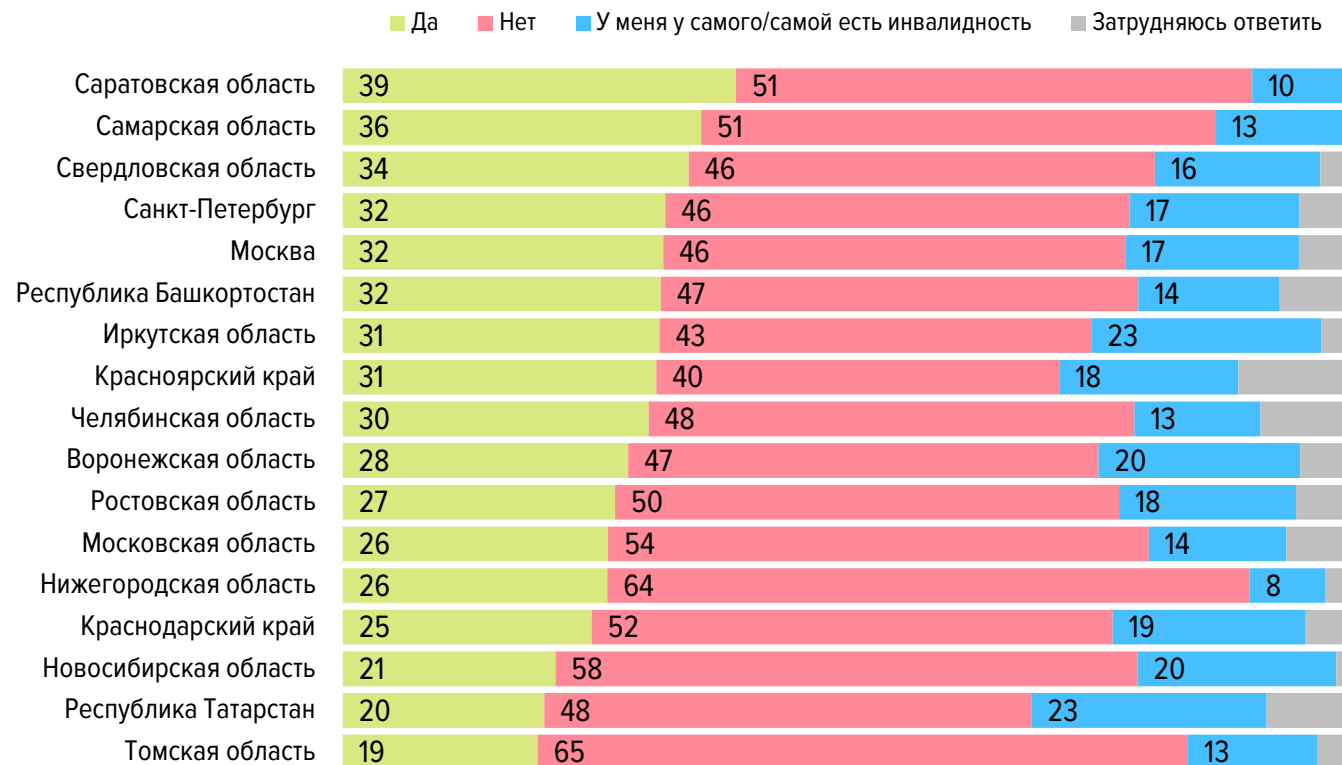
%, Распределение ответов на вопрос: Был ли у вас когда-нибудь опыт работы в одном коллективе с сотрудниками с инвалидностью?



Был ли опыт работы в одном коллективе с сотрудниками с инвалидностью?

Выше всего доля тех соискателей, которым приходилось работать с людьми с инвалидностью — в Саратовской и Самарской областях

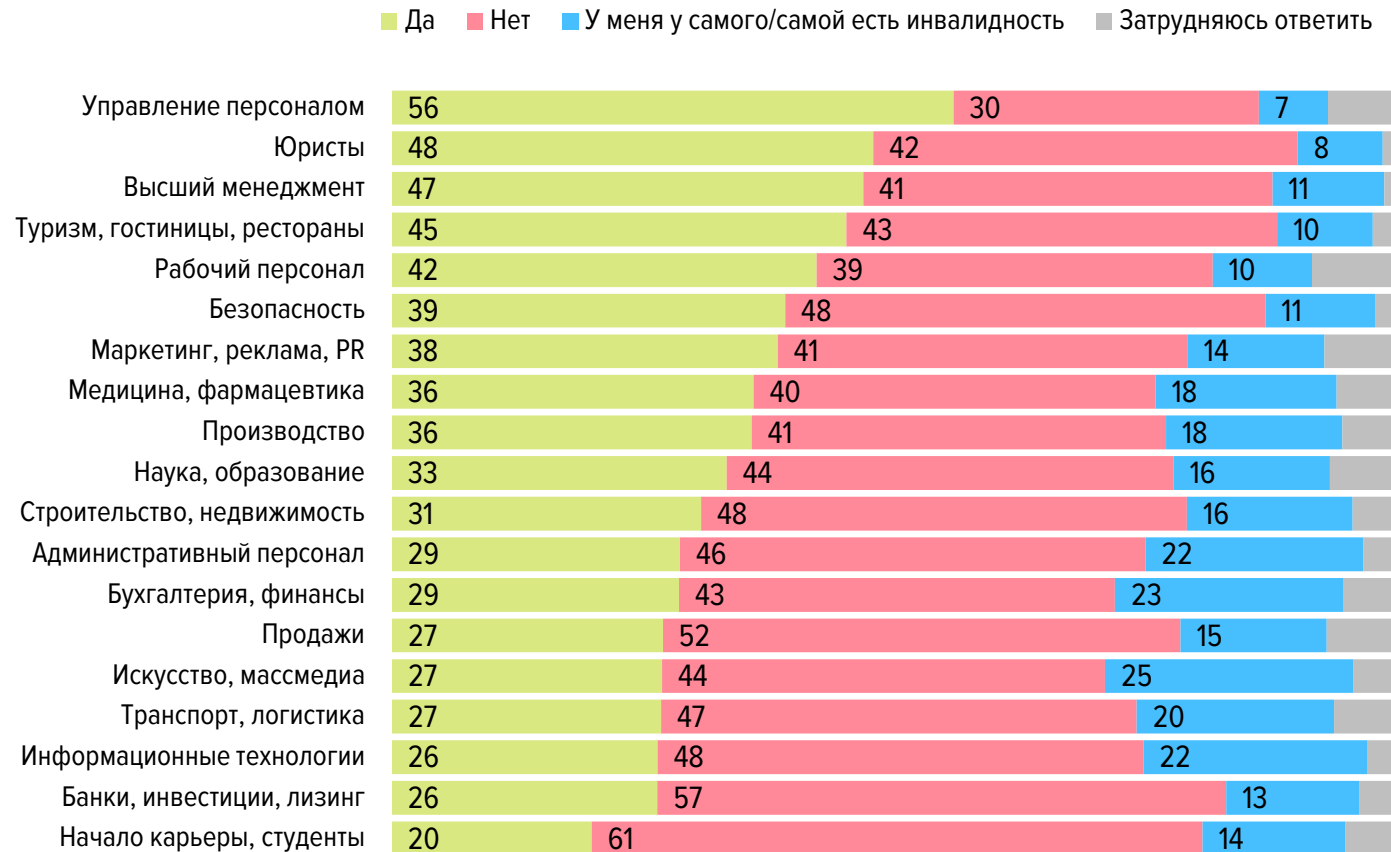
%, Распределение ответов на вопрос: Был ли у вас когда-нибудь опыт работы в одном коллективе с сотрудниками с инвалидностью?



Был ли опыт работы в одном коллективе с сотрудниками с инвалидностью?

Выше всего доля тех соискателей, которым приходилось работать с людьми с инвалидностью — в сфере HR и среди юристов

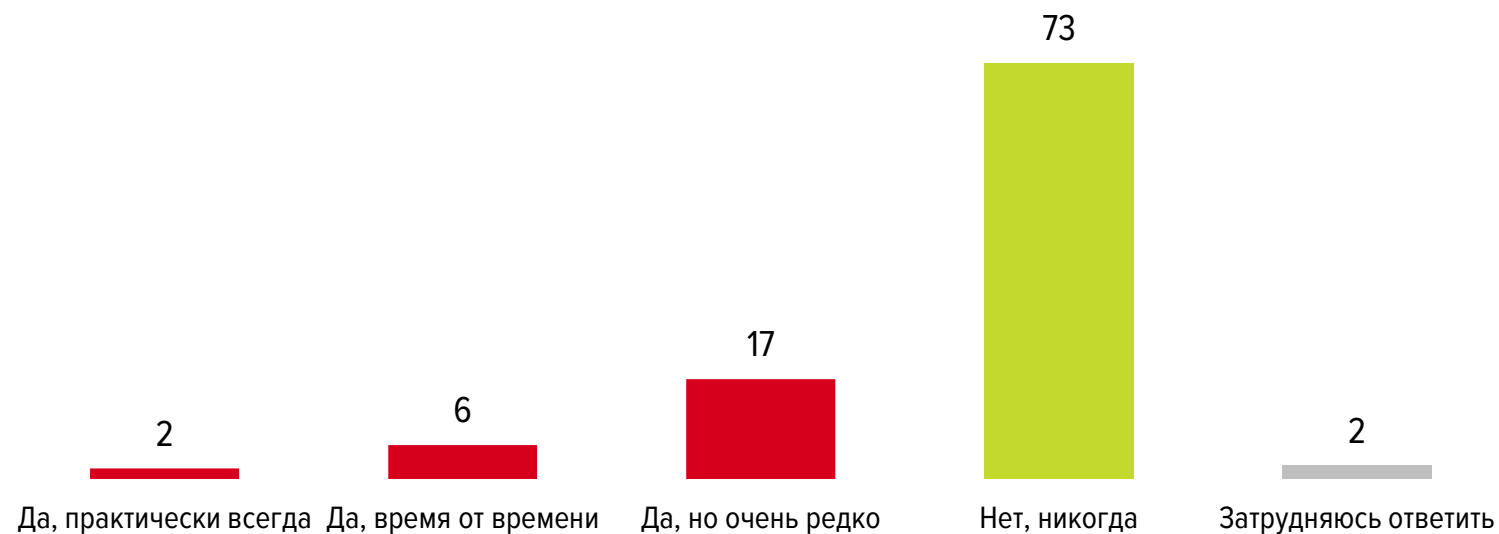
%, Распределение ответов на вопрос: Был ли у вас когда-нибудь опыт работы в одном коллективе с сотрудниками с инвалидностью?



Возникали ли у вас сложности в работе с коллегами с инвалидностью?

Большинство соискателей не испытывали сложностей в работе с коллегами с инвалидностью

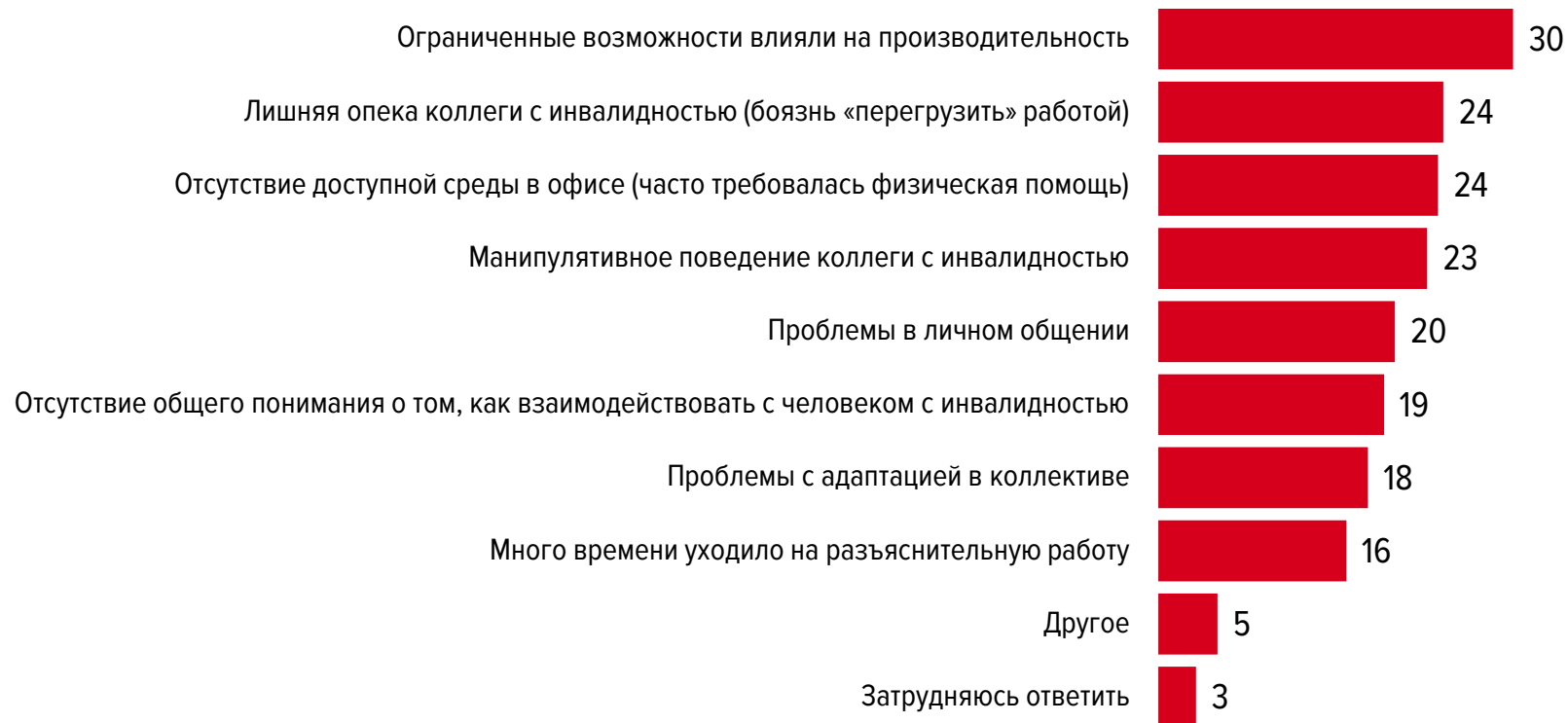
%, Распределение ответов на вопрос: Возникали ли у вас какие-либо сложности в работе с коллегами с инвалидностью?



Какие сложности возникали в работе с коллегами с инвалидностью?

Основной проблемой было влияние ограниченных возможностей на производительность

%, Распределение ответов на вопрос: Какие сложности в работе с коллегами с инвалидностью возникали у вас чаще всего?



Как преодолеваются сложности в работе с коллегами с инвалидностью?

Треть соискателей никак не решали возникающие сложности в работе с коллегами с инвалидностью

%, Распределение ответов на вопрос: Как вы преодолевали сложности в работе с коллегами с инвалидностью?



Что мешает сотрудникам с инвалидностью адаптироваться в коллективе?

Отсутствие доступной среды — основной барьер для адаптации сотрудников с инвалидностью, по мнению их коллег

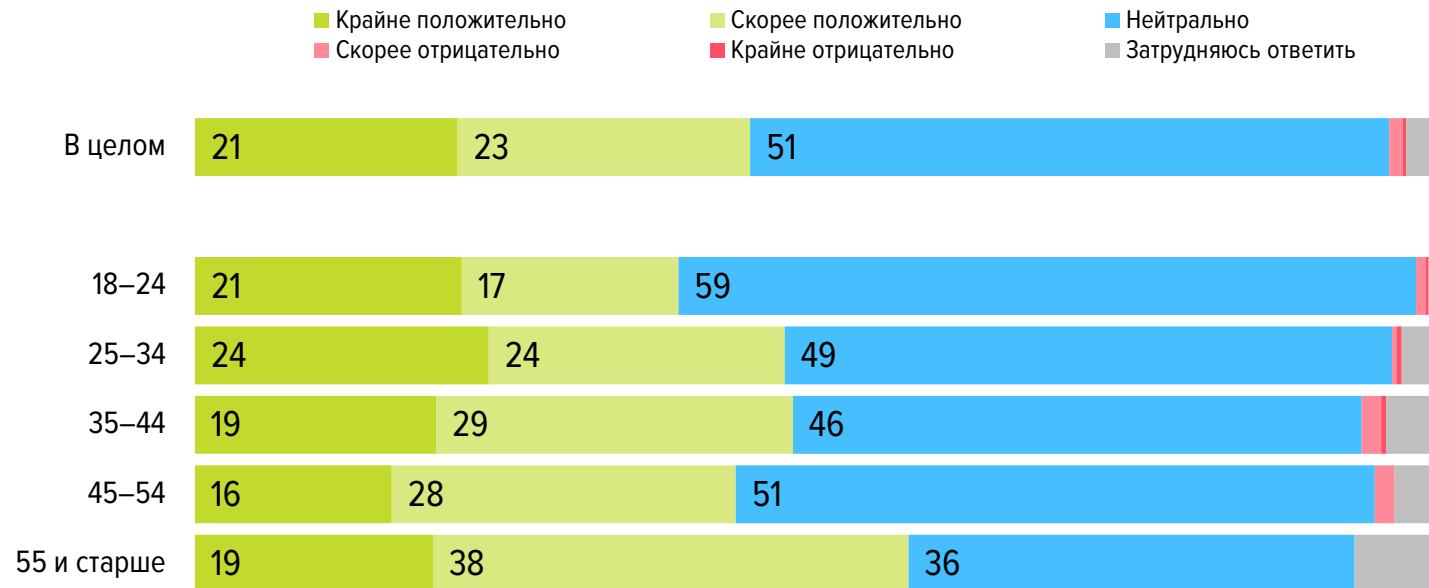
%, Распределение ответов на вопрос: Что, по вашему мнению, мешало сотрудникам с инвалидностью адаптироваться в коллективе?



Как бы вы отнеслись к появлению в коллективе сотрудника с инвалидностью?

Более половины соискателей нейтрально отнеслись бы к появлению в рабочем коллективе сотрудников с инвалидностью

%, Распределение ответов на вопрос: Как бы вы отнеслись к появлению в вашем рабочем коллективе сотрудников с инвалидностью?



Как бы вы отнеслись к появлению в коллективе сотрудника с инвалидностью?

Среди маркетологов и юристов выше всего доля соискателей, которые бы положительно отнеслись к появлению коллег с инвалидностью

%, Распределение ответов на вопрос: Как бы вы отнеслись к появлению в вашем рабочем коллективе сотрудников с инвалидностью?



Как бы вы отнеслись к появлению в коллективе сотрудника с инвалидностью?

Среди соискателей из Челябинской области выше всего доля тех, кто положительно отнесся бы к появлению коллег с инвалидностью

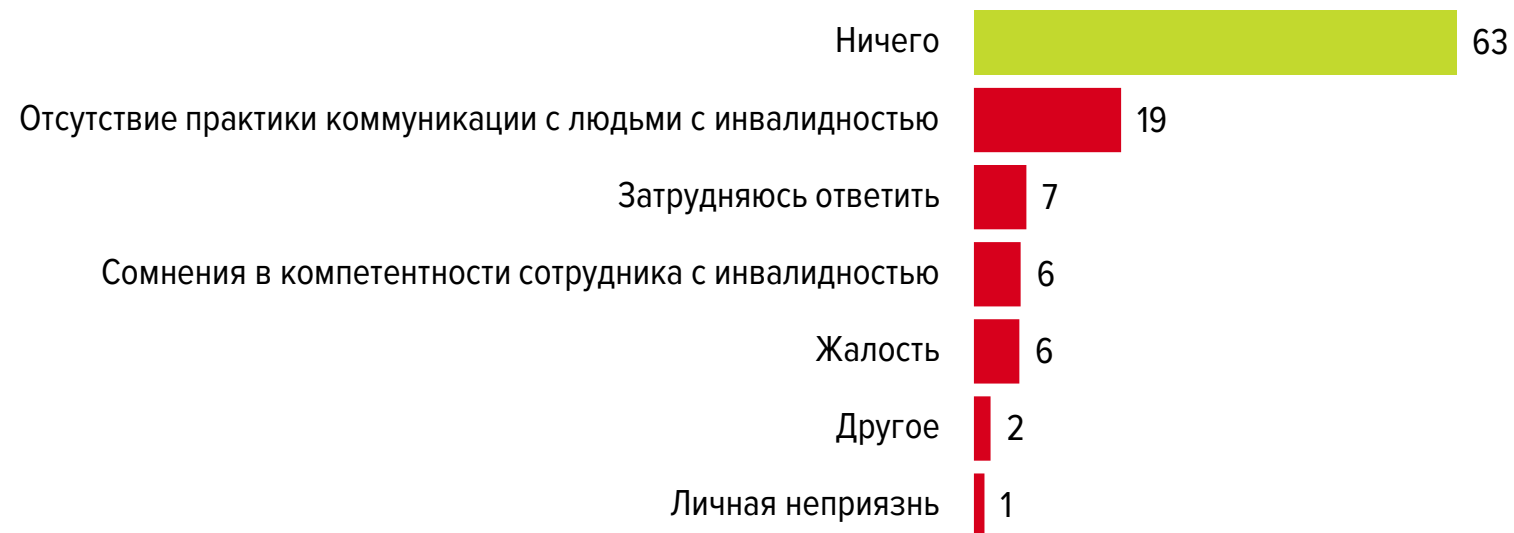
%, Распределение ответов на вопрос: Как бы вы отнеслись к появлению в вашем рабочем коллективе сотрудников с инвалидностью?



Что может помешать работать в одном коллективе со специалистом с инвалидностью?

Барьером для работы в одном коллективе с людьми с инвалидностью может стать отсутствие практики коммуникации

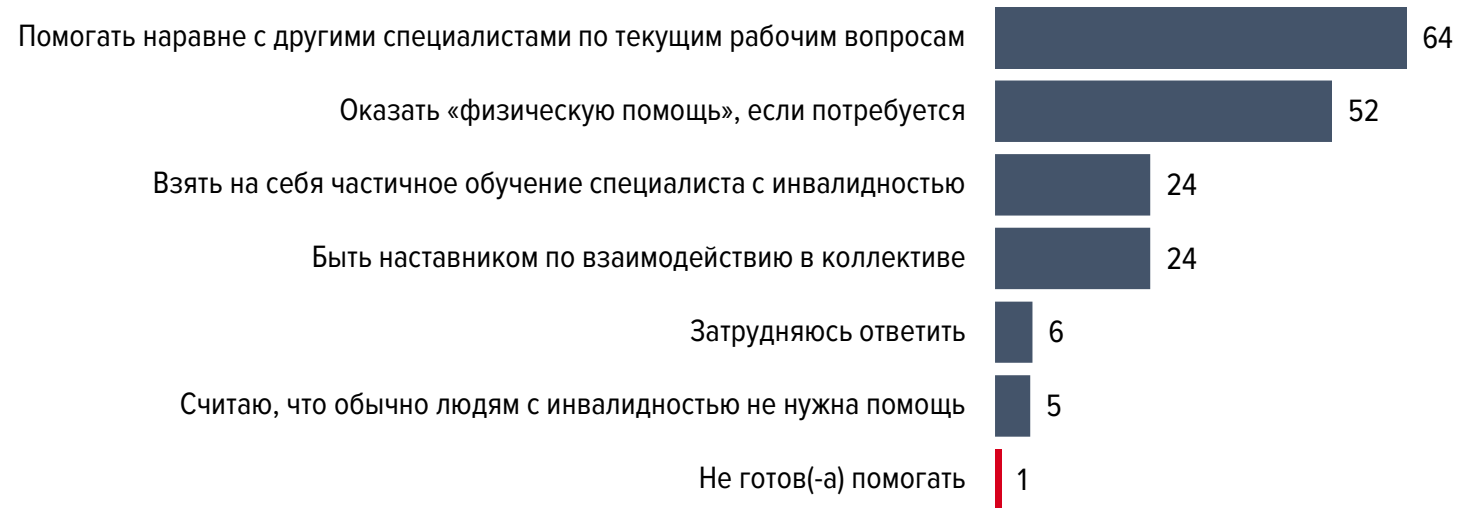
%, Распределение ответов на вопрос: Что может помешать вам работать в одном коллективе со специалистом с инвалидностью?



Чем готовы помогать коллеге с инвалидностью?

Более половины соискателей готовы оказать физическую помощь коллеге с инвалидностью

%, Распределение ответов на вопрос: Чем вы готовы помочь/помогаете коллеге с инвалидностью?



Знают ли коллеги об инвалидности сотрудника?

15% работающих соискателей с инвалидностью заявили, что на работе никто не знает об этом

%, Распределение ответов на вопрос: Знают ли на работе о том, что у вас есть инвалидность?

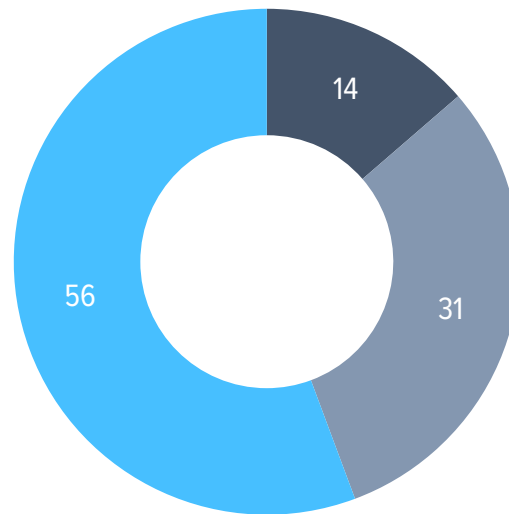


«Видимая» или невидимая инвалидность?

Лишь 14% соискателей с инвалидностью утверждают, что их инвалидность является «видимой»

%, Распределение ответов на вопрос: Выберите подходящее лично для вас утверждение — вопрос задавался только соискателям, указавшим, что у них есть инвалидность

- Люди, которые видят меня впервые, сразу могут понять, что у меня есть инвалидность
- Моя инвалидность может быть заметной или незаметной в зависимости от обстоятельств
- Люди не могут понять, что у меня есть инвалидность, пока я им об этом не скажу



«Видимая» или невидимая инвалидность?

Среди молодых соискателей с инвалидностью выше всего доля тех, чья инвалидность является «видимой»

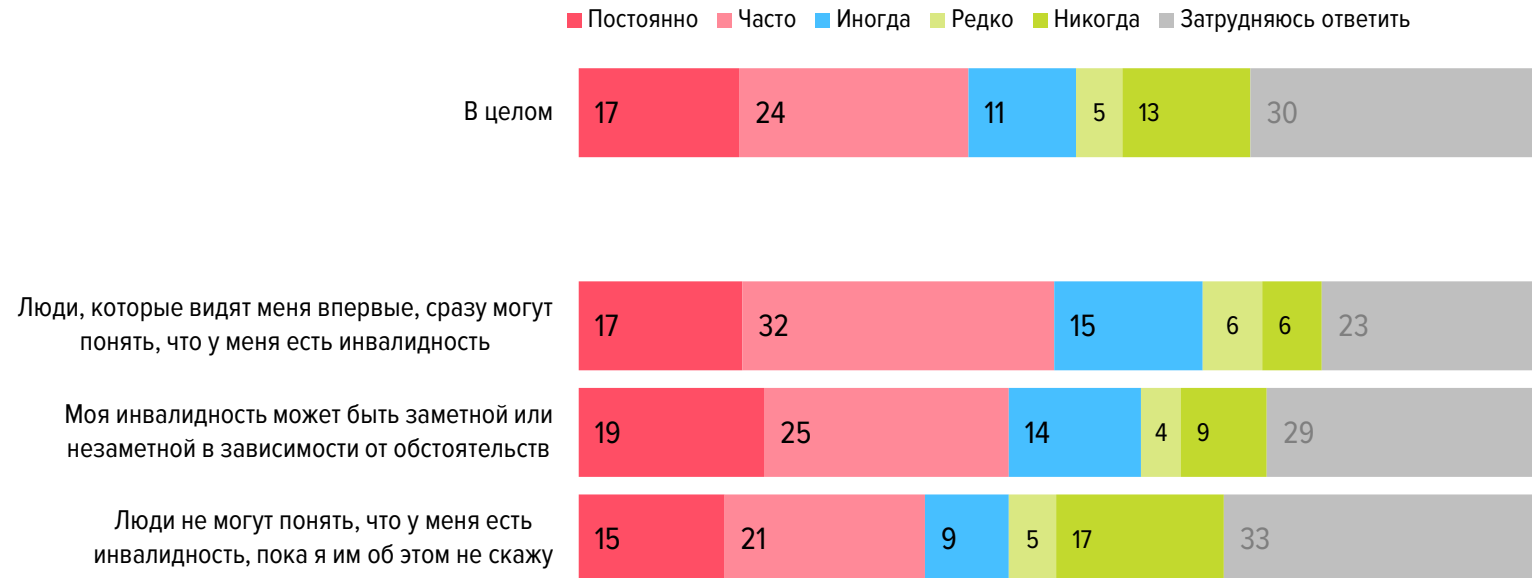
%, Распределение ответов на вопрос: Выберите подходящее лично для вас утверждение — вопрос задавался только соискателям, указавшим, что у них есть инвалидность



Как часто отказывают в приеме на работу из-за инвалидности?

Соискатели с «видимой» инвалидностью чаще сообщают, что им отказывают в приеме на работу из-за их статуса

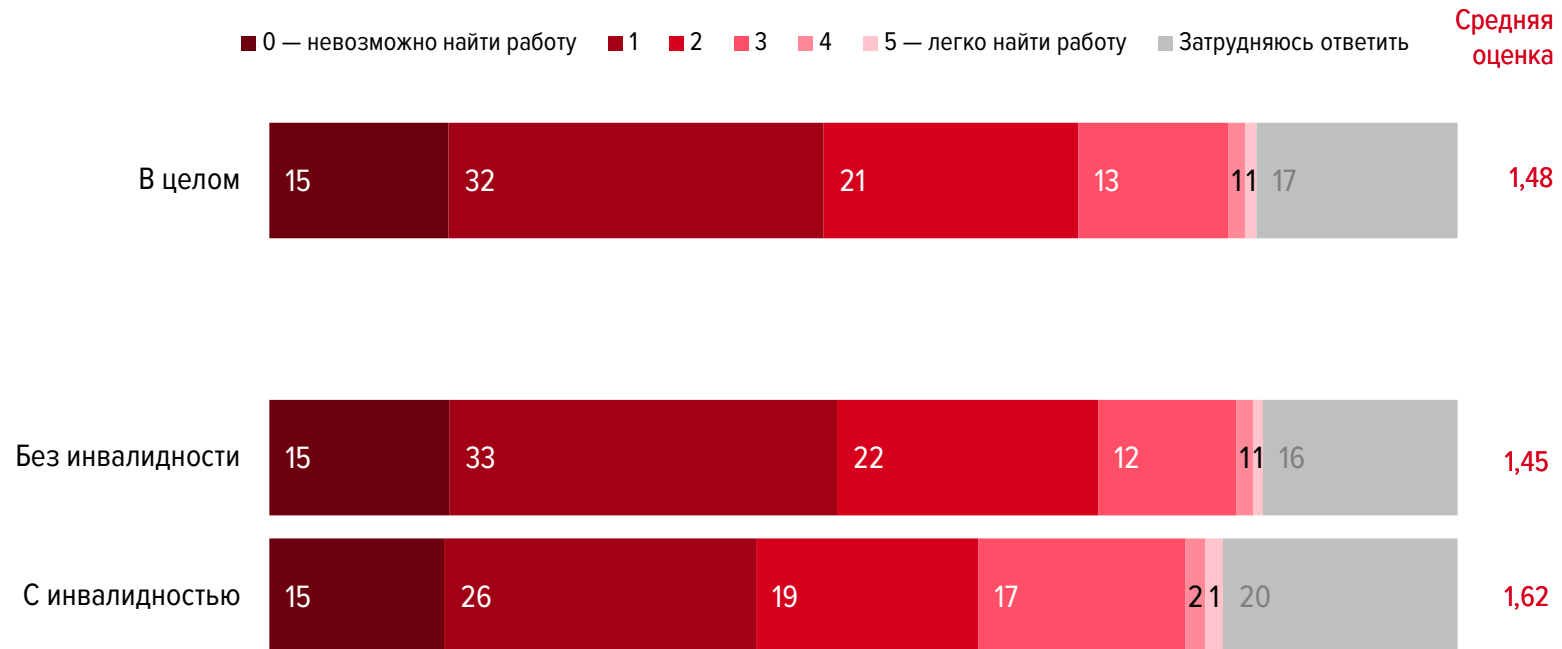
%, Распределение ответов на вопрос: На ваш взгляд, как часто работодатели отказывают/отказывали вам в приеме на работу из-за того, что у вас есть инвалидность?



Насколько сложно соискателям с инвалидностью найти работу?

Соискатели с инвалидностью в среднем несколько выше оценивают свои шансы найти работу по сравнению с людьми без инвалидности

%, Распределение ответов на вопрос: Оцените, насколько, по вашему мнению, сложно соискателям с инвалидностью найти работу в России?



Как вы нашли текущую работу?

Работающие соискатели с инвалидностью чаще, чем соискатели без нее, нашли свою работу через личные связи или службу занятости

%, Распределение ответов на вопрос: Как вы нашли свою текущую работу?



Были ли какие-то негативные проявления со стороны коллег в адрес коллег с инвалидностью?

Половина соискателей с инвалидностью не сталкивалась с негативным отношением к себе

%, Распределение ответов на вопрос: Сталкивались ли вы на работе с какими-либо проявлениями негативного отношения со стороны коллег / начальства?



Были ли какие-то негативные проявления со стороны коллег в адрес коллег с инвалидностью?

Соискатели с видимой инвалидностью чаще сталкиваются с ненамеренными оскорблениями в свой адрес

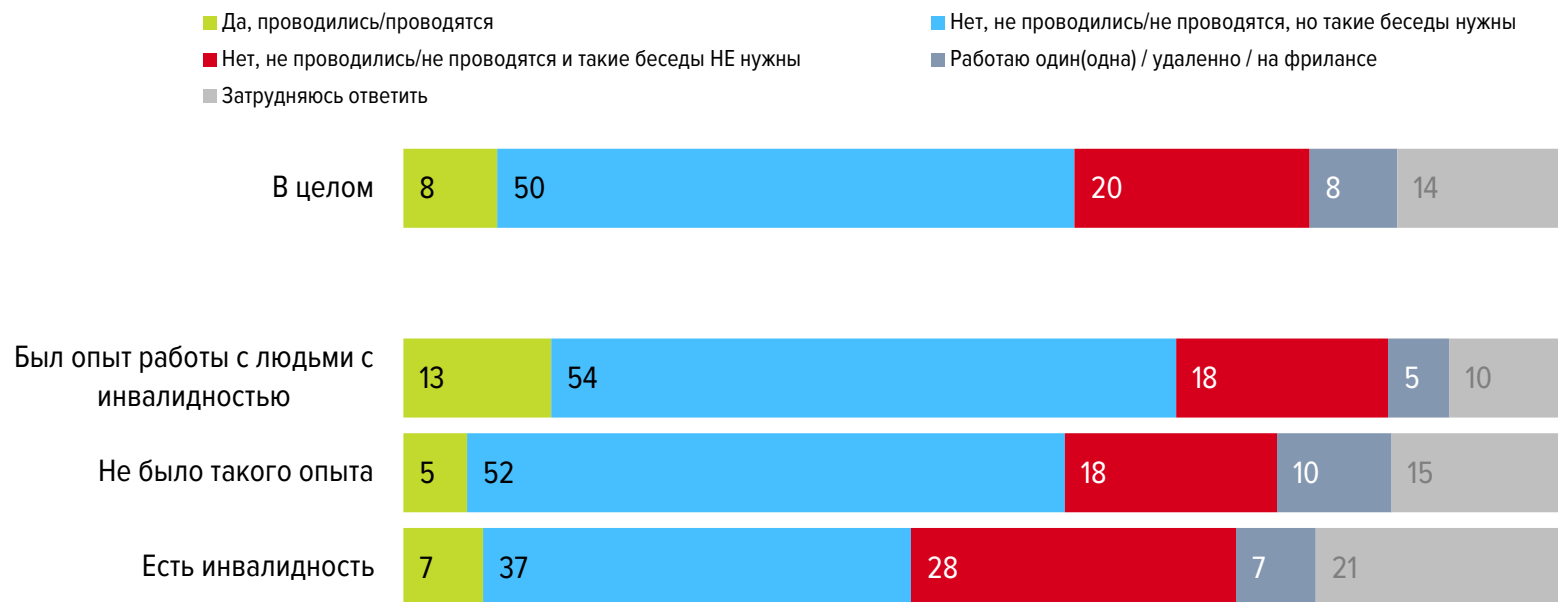
%, доля соискателей с инвалидностью, указавших, что сталкивались с ненамеренными оскорблениями на работе (случайно брошенные фразы/шутки, которые их задевали)



Бывают ли в вашей компании беседы с коллективом на тему правильного взаимодействия с людьми с инвалидностью?

Соискатели с инвалидностью чаще считают, что беседы на тему правильной коммуникации с людьми с инвалидностью в коллективе проводить не нужно

%, Распределение ответов на вопрос: Проводились/проводятся ли в вашей компании беседы с коллективом на тему правильного взаимодействия, коммуникации с людьми с инвалидностью?



Ну а теперь наш подарок!

Обзор рынка труда
для людей с инвалидностью



2019



16+